



VUS
SOUTENUS
EN CONTACT



Votre êtes à votre place

RAPPORT SEMESTRIEL DE
2024 SUR L'APPARTENANCE



Favoriser une culture d'appartenance

Walmart veut favoriser une culture où tous se sentent vus, soutenus et en contact afin de susciter l'engagement de nos associés, de mieux servir nos clients et de faire croître notre entreprise. Nous donnons vie à ce sentiment d'appartenance par l'entremise de nos associés, au sein de notre entreprise et dans les communautés que nous servons. Nos associés représentent les clients et les communautés où nous exerçons nos activités aux États-Unis (où environ 90 % des États-Uniens vivent à moins de 16 km d'un Walmart) et à l'échelle mondiale dans les 18 autres pays que nous servons.

Notre rapport semestriel 2024 sur l'appartenance examine les tendances des effectifs depuis la fin de l'exercice 2024. Au cours des six derniers mois, nous avons fait les constatations suivantes :

- La représentation internationale des femmes sur le marché du travail continue d'augmenter de façon constante pour les femmes occupant des postes de direction et d'agente. Les femmes occupant des postes de direction représentent 47,67 % de la main-d'œuvre internationale totale, soit une augmentation de 2,37 %.
- Les personnes de couleur représentent 51,54 % de la main-d'œuvre totale aux États-Unis, soit une augmentation de 2,74 %, reflétant les tendances générales de la main-d'œuvre nationale.
- Nous continuons de voir des employés choisir Walmart pour commencer leur carrière. Les associés âgés de 20 à 24 ans représentent 17,59 % de notre main-d'œuvre aux États-Unis, soit une augmentation de 3,85 %.



Donna Morris,
Chef des ressources
humaines,
Walmart inc.



L'appartenance en chiffres

À la fin de l'exercice 2024, nous employions environ 2,1 millions d'associés dans le monde, environ 1,6 million d'associés aux États-Unis et environ 0,5 million d'associés à l'échelle internationale*.

Les pourcentages de mi-année sont au 30 juin 2024 pour les marchés internationaux[†] et les composites, sauf pour le Canada, qui est en date du 31 juillet 2024, et pour les États-Unis, qui est en date de la période de paie états-unienne se terminant le 26 juillet 2024. Les données mondiales sont la combinaison des données internationales et états-uniennes de ces périodes de déclaration respectives. Veuillez consulter la section Divulcation et définitions des données à l'endos pour obtenir de plus amples renseignements.

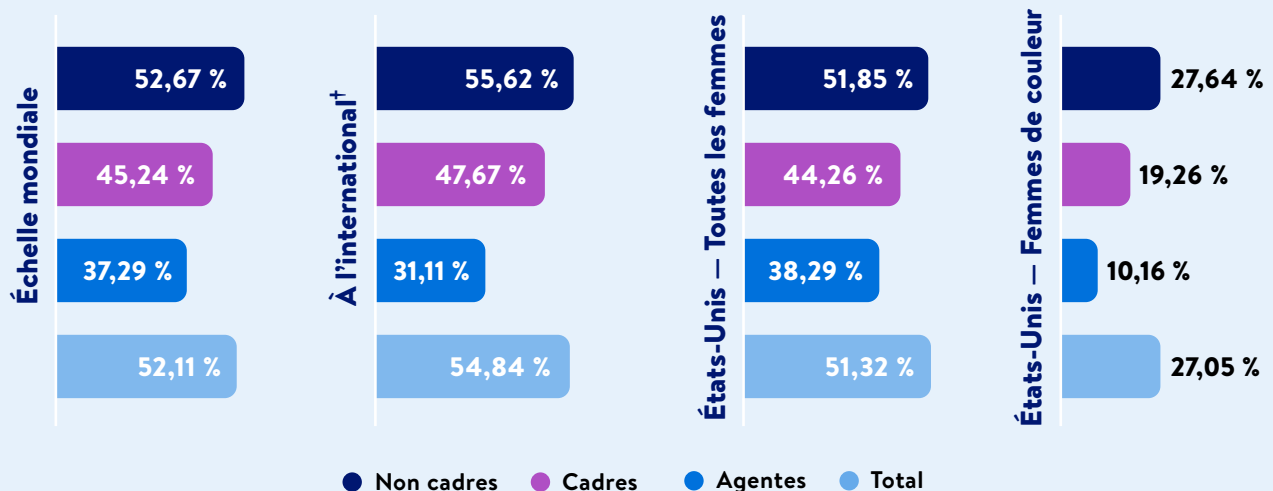
Représentation de la main-d'œuvre mondiale, par marché[†]

Afrique °	1,46 %
Canada	5,15 %
Amérique centrale °°	1,74 %
Chili	1,92 %
Chine	2,78 %
Mexique	9,30 %
États-Unis	77,65 %

Représentation mondiale de la main-d'œuvre – Femmes, par marché[†]

Afrique °	49,24 %
Canada	52,98 %
Amérique centrale °°	48,55 %
Chili	54,33 %
Chine	61,42 %
Mexique	56,07 %
États-Unis	51,32 %

Les femmes sur le marché du travail



*Calculé précédemment pour la fin de l'exercice 2024. Toutes les autres données associées contenues dans le présent rapport utilisent l'information de l'exercice 2025, comme indiqué.

Nouveaux employés états-uniens embauchés selon le genre et l'origine ethnique

Femmes	47,03 %
Femmes de couleur	28,27 %
Personnes de couleur	59,12 %
Afro-américains/Noirs	27,66 %
Asiatiques	3,37 %
Latins	21,46 %
Autochtones de l'Amérique/Alaska	1,47 %
Autochtones hawaïens/insulaire du Pacifique	0,50 %
2 races et plus	4,65 %

Représentation des employés états-uniens selon l'âge

16 à 19 ans†	11,08 %
20 à 24 ans	17,59 %
25 à 29 ans	10,64 %
30 à 34 ans	9,68 %
35 à 39 ans	8,60 %
40 à 44 ans	8,02 %
45 à 49 ans	7,12 %
50 à 54 ans	7,06 %
55 à 59 ans	7,02 %
60 à 64 ans	6,49 %
65 ans et plus	6,71 %

Représentation des employés états-uniens selon l'âge

Horaire

38,37 ans

Cadres

41,18 ans

EN GÉNÉRAL

38,57 ans

Représentation des employés américains selon l'origine ethnique

	Horaire	Cadres	Agentes	TOTAL
Personnes de couleur	52,16 %	43,25 %	29,04 %	51,54 %
Afro-américains/Noirs	21,07 %	11,82 %	8,53 %	20,43 %
Asiatiques	4,44 %	14,71 %	9,62 %	5,15 %
Latins	21,91 %	11,94 %	5,63 %	21,22 %
Autochtones de l'Amérique/Alaska	1,16 %	0,83 %	0,36 %	1,14 %
Autochtones hawaïens/insulaire du Pacifique	0,42 %	0,32 %	0,00 %	0,42 %
2 races et plus	3,16 %	3,64 %	4,90 %	3,19 %
Caucasiens	47,23 %	56,75 %	70,96 %	47,90 %

Représentation états-uniennes selon le genre et l'origine ethnique

	Horaire à horaire	Horaire à cadre	Cadre à cadre	TOTAL des promotions des cadres
Toutes les femmes	52,50 %	42,40 %	43,62 %	43,33 %
Femmes de couleur	27,19 %	21,66 %	17,39 %	18,39 %
Personnes de couleur	50,83 %	47,36 %	39,77 %	41,55 %
Afro-américains/Noirs	18,36 %	16,63 %	10,22 %	11,73 %
Asiatiques	3,42 %	3,91 %	13,74 %	11,43 %
Latins	23,54 %	21,92 %	11,30 %	13,80 %
Autochtones de l'Amérique/Alaska	1,31 %	0,46 %	0,88 %	0,78 %
Autochtones hawaïens/insulaire du Pacifique	0,40 %	0,20 %	0,28 %	0,26 %
2 races et plus	3,81 %	4,24 %	4,65 %	3,56 %

Prix et reconnaissances



Autres prix et reconnaissances :

Indice des occasions états-uniennes : Meilleur employeur pour les diplômés du secondaire

Nouveaux programmes de diversité des fournisseurs adaptés aux vétérans de l'U.S. Veterans Magazine 2024

2024 PEOPLE^{MD} Entreprises soucieuses

Indice d'égalité en entreprise d'Equidad MX : Mejores Lugares Para Trabajar LGBTQ+

Étrale Meilleurs employeurs pour les personnes handicapées au Mexique

Apprenez-en davantage sur l'appartenance chez Walmart et ailleurs (en anglais seulement) : https://corporate.walmart.com/content/corporate/en_us/purpose/belonging-diversity-equity-inclusion.html

Note de l'éditeur : Le présent rapport est une rétrospective des programmes d'appartenance de Walmart qui ont eu lieu à l'échelle de Walmart inc. au cours de l'exercice financier se terminant le 26 juillet 2024 (exercice 2025), sauf indication contraire.

© 2024 Walmart

Définitions et divulgations

Échelle mondiale : Agrégat des données internationales et états-uniennes

États-Unis : Les 50 États, y compris Porto Rico

International[†] : Afrique [°], Canada, Amérique centrale ^{°°}, Chili, Chine et Mexique. Exclut les associés en Inde et les associés d'entreprise établis dans d'autres pays.

[°] Afrique (Botswana, Eswatini, Lesotho, Malawi, Mozambique, Namibie, Nigeria, Afrique du Sud, Ouganda et Zambie)

^{°°} Amérique centrale (Costa Rica, Salvador, Guatemala, Honduras et Nicaragua)

Non cadres

- États-Unis : Tous les employés horaires, y compris les employés temporaires
- International : Déterminé à l'aide de l'échelle de points Hay, les postes au niveau de la gestion étant ceux évalués entre 438 et 1 260. Les rôles comprennent, sans s'y limiter, les directeurs principaux, les directeurs, les gestionnaires et les gestionnaires sectoriels.

Cadres

- États-Unis : Tous les employés salariés, sauf les associés.
- International : Déterminé à l'aide d'une échelle de points Hay, les postes ne relevant pas de la direction étant ceux dont la cote se situe entre 0 et 437. Les rôles comprennent, sans s'y limiter, les associés administratifs et de première ligne sur le terrain.

Agents

- États-Unis : Postes de présidents, de vice-présidents directeurs, de vice-présidents principaux et de vice présidents.
- International : Déterminé à l'aide d'une échelle de points Hay, les postes au niveau des officiers ayant obtenu une note entre 1 261 et 7 000.

Nombre total d'associés : Les données sur les associés comprennent le nombre d'associés de Walmart qui soutiennent les marchés de détail indiqués. Le nombre total d'associés de Walmart à l'extérieur des États-Unis est inclus dans le nombre total d'associés à l'échelle mondiale et internationale.

Femmes de couleur : Ensemble composé de femmes états-uniennes, y compris les femmes afro-américaines/noires, asiatiques, latines, autochtones de l'Amérique/Alaska, autochtones hawaïennes/insulaires du Pacifique et de femmes de deux races ou plus.

Personnes de couleur : Ensemble composé d'associés états-uniens, y compris les Afro-Américains/Noirs, les Asiatiques, les Latins, les autochtones de l'Amérique/Alaska, les autochtones hawaïens/insulaires du Pacifique et les individus de deux races ou plus.

[†] L'âge minimum pour travailler chez Walmart inc. ou l'une de ses filiales aux États-Unis est de 16 ans.

Walmart fait continuellement évoluer ses systèmes et met à jour ses rapports en conséquence.

